

NR.22 | VIERTJAANDELIJKS | oktober 2022

ECONOMIE WERKT

MAGAZINE VLAAMS-BRABANT



In de kijker

Een gedroogde
lunch

Kiezen voor de
zorgsector

CHIPTECHNOLOGIE
HEEFT IMPACT OP
ONZE HELE
MAATSCHAPPIJ

Luc Van den hove, imec



VLAAMS-
BRABANT

de provincie, jouw streekmotor

In de kijker

4

- * Hier is 't te doen
- * Huldiging medewerkers 'begeleid werken'
- * 25 oktober: Jobfair en arbeidsmarktcongres



Chiptechnologie

8

Heeft impact op onze hele maatschappij

Dubbele slagkracht

12

Voor bedrijven met internationale ambities



6

Een gedroogde lunch, recht van het veld

Startup Thebasecamp maakt gezonde lunchcups met hulp van de sociale economie



Beste lezer,

Je kan er niet naast kijken als je Leuven binnenrijdt via de Koning Boudewijnlaan. De toren van imec zegt je: hier gebeurt iets speciaals. Imec is een wereldvermaard onderzoekscentrum voor nano-elektronica en chiptechnologie. In het zog ervan tekenen kleine en grotere hoogtechnologische bedrijven de toekomst uit van onder meer de gezondheidszorg, samen met UZ Leuven. CEO van imec Luc Van den hove vertelt in dit nummer hoe technologie helpt in slechts enkele minuten corona op te sporen. Maar vooral over de uitdagingen van de chipindustrie, want er is een wereldwijd tekort. Hoe komt dat? En welke rol speelt Vlaams-Brabant voor imec?

We staan nog wel voor meer maatschappelijke uitdagingen vandaag. Zoals tekort op de arbeidsmarkt, en zeker in de zorgsector. De Oekraïense Liliya Mishutina vertelt waarom ze in AZ Diest werkt. Als provincie hopen we dat nog veel meer mensen kiezen voor een job in de zorg. Daarom organiseren we met het Provinciaal Overlegplatform Zorgberoepen (POPZ) workshops, inleefmomenten en andere acties.

Voor wie om welke reden ook maar moeilijk aan de slag kan in de zorg of de reguliere economie, is er de sociale economie. Maar denk niet dat het louter om bezigheidstherapie gaat. Integendeel, de sociale-economiebedrijven zijn vaste waarden geworden, en partners van veel Vlaams-Brabantse ondernemingen. Zo rekent ondernemer Koen Rens op de hulp van sociale-economiebedrijven De Winning en Blankedale voor de productie van zijn SlowGrainCups: gezonde instantvoeding met lokaal geteelde biogroentjes en vlees.

Veel leesplezier!

Ann Schevenels
Gedeputeerde voor economie

14

Zwaar maar prachtig werk

Kiezen voor de zorgsector



“Sociale economiebedrijven zijn vaste waarden geworden”

COLOFON: Bart Claes, Gudrun Denhaen, Mieke Frans, Cindy Raffo, Ann Schevenels, Sien Raskin, Florian Ryckebosch, Tom Vanquaethem, Sven Sterckx | lay-out: grafische cel provincie Vlaams-Brabant | foto's: Thebasecamp, imec, FIT, UZ Diest | druk: drukkerij Steylaerts | v.u.: Provincie Vlaams-Brabant, Provincieplein 1, 3010 Leuven Contactadres: Provincie Vlaams-Brabant, economie | economie@vlaamsbrabant.be | telefoon: 016 26 72 96 | www.vlaamsbrabant.be/economie | ISSN-2593-5534

IN DE KIJKER



Dat is de slogan van onze nieuwe eindejaarscampagne. Als trouwe lezer krijg jij alvast de primeur! Want samen met de deelnemende gemeentes, organiseert de dienst economie dit jaar opnieuw een eindejaarsactie voor onze handelaars. Zo geven we hen een duwtje in de rug in deze moeilijke tijd.

Consumenten die lokaal shoppen, kunnen met een spaarkaart of een app punten sparen. Spaarkaart vol? Dan maakt elke deelnemer kans op een prijs. Houd onze communicatiekanalen in het oog: meer verrassingen volgen.

www.ikkooplokaalinvlaamsbrabant.be

Huldiging Medewerkers 'BEGELEID WERKEN'

Op 27 september zette de provincie liefst 62 medewerkers in de bloemetjes omdat ze aan begeleid werken doen, overal in Vlaams-Brabant. 44 jubilarissen doen al 10 jaar aan begeleid werken, en 18 jubilarissen hebben al 20 jaar begeleid werken achter de rug. De medewerkers konden rekenen op een warm onthaal in het provinciehuis. Op het programma stonden leuke sketches, een receptie en natuurlijk de uitreiking van de medailles om de inzet en prestaties van de medewerkers te huldigen.

Begeleid werken of supported employment, dat is werken op een werkplek met de hulp en begeleiding van een jobcoach. Het geeft mensen met een beperking de kans om binnen het reguliere arbeidscircuit een job uit te oefenen en met hun talenten aan de slag te gaan. "Bij de provincie geloven we heel sterk in deze werkvorm", zegt Sien Raskin, deskundige sociale economie. "Elk talent telt, en zo is dat ook op de arbeidsmarkt. Met de opdrachten die de medewerkers uitvoeren op het werk, ondersteunen deze mensen de organisaties waarvoor ze aan de slag zijn. Hun enthousiasme en glimlach krijgen ze er gratis bij. Zeg nu zelf, wie zou daar niet blij mee zijn?"



JOUW AANSPREEKPUNT BIJ SMART HUB FOOD

Niels De Brier versterkt het team van de Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) Vlaams-Brabant. Het is zijn ambitie om concrete projecten uit te werken voor een sterkere voedingssector in onze regio. Expertise heeft Niels in overvloed. Zo is hij bio-ingenieur levensmiddelentechnologie en doctorerde hij aan de KU Leuven met een thesis over vezelrijke graanproducten. Hij werkte ook mee aan waardevolle projecten in de voedingssector.

Met al je vragen over Smart Hub Food kan je terecht bij niels.debrier@pomvlaamsbrabant.be

LAATSTE OPROEP

KOM OP 25 OKTOBER NAAR DE JOBFAIR EN/OF HET ARBEIDSMARKTCONGRES VOOR EEN WERVE(LE)NDE NAMIDDAG.

JOBFAIR OPENT HAAR GRENZEN.

Vlieg je mee?

Werkzoekenden uit heel België maken die dag kennis met de werkgevers van Brussels Airport en Vlaams-Brabant.

De grootste jobbeurs voor luchthavenjobs is dit jaar nog groter en specialer, omdat de Jobfair haar grenzen opent voor bedrijven buiten de luchthaven.

Open van 11.00 uur tot 15.00 uur.



**SCHRIJF JE
NU IN!**

ARBEIDSMARKTCONGRES VLAAMS-BRABANT WERKT!

*Er hangt talent in de lucht.
Durf het aan boord halen.*

Waar vind je talenten in deze onzekere tijden? Hoe hou je ze aan boord? Ben jij een werkgever die zich dat ook afvraagt? Kies dan voor een nieuw traject.

Hoe je dat allemaal aanpakt verneem je op het Arbeidsmarktcongres! Nieuwe ideeën, handvaten voor je toekomstig (hr-)beleid en nuttige contacten staan op het programma. Ontdek de sprekers, het programma en de praktische informatie op de infopagina.

Van 16.00 tot 21.00 uur.



**SCHRIJF JE
NU IN!**



EEN GEDROOGDE LUNCH,

Je kent ze wel, de gevriesdroogde maaltijden waar je alleen maar heet water aan hoeft toe te voegen. Heel gemakkelijk, maar al te vaak hebben ze even weinig smaak als voedingswaarde.



De Leuvense osteopaat Koen Rens brengt daar met zijn

startup Thebasecamp verandering in. Zijn SlowGrainCups zijn voedzaam, lekker en gemaakt met lokale ingrediënten. Zijn idee kreeg steun van de provincie Vlaams-Brabant, Hogeschool UCLL en Flanders Food. Voor de praktische uitwerking rekent Koen op de sociale economie.



Startup Thebasecamp maakt gezonde lunchcups met hulp van de sociale economie.

In zijn praktijk merkte osteopaat Koen dat gezonde en efficiënte voeding op het werk een bezorgdheid is van heel wat bedrijfsleiders en verantwoordelijken van kennis- & zorginstellingen. "Maar het is moeilijk om die gezonde voeding ook tot op de werkvloer te krijgen. Er lijkt een gebrek aan lekkere en gezon-

de lunches. Ik werd getriggerd en besloot om zelf een laagdrempelige 'lunchcup' te ontwikkelen die zowel gemakkelijk, lekker als gezond is", vertelt Koen Rens.

Hij ging daarvoor op zoek naar partners en kreeg steun van de provincie Vlaams-Brabant, Hogeschool UCLL



RECHT VAN HET VELD

en de Vlaamse speerpuntcluster Flanders Food. Voor de praktische uitwerking van zijn idee wendde Koen zich tot de sociale economie.

DE BOERDERIJ VAN DE WINNING

Het sociale-economiebedrijf De Winning teelt op zijn bioboerderij eigen groenten, fruit en vlees met mensen die om welke reden ook maar moeilijk aansluiting vinden bij de reguliere arbeidsmarkt. De verse producten verwerkt De Winning in de eigen productiekeuken en verkoopt ze in de hoevewinkel en bistro's. Pure, eerlijke producten van eigen teelt dus. En daar maakt ook Koen graag gebruik van. "Het team van De Win-

ning verwerkt en droogt de ingrediënten voor de lunchcups zorgvuldig. Onze samenwerking is een win-win: het zorgt voor een extra afzetmarkt voor hun gezonde landbouwproducten en het levert bijkomende taken op voor hun medewerkers."

KORTE KETEN

De korte keten is een extra troef. De ingrediënten hoeven niet van heel ver te komen. "Ons voedselsysteem gaat gebukt onder de druk van de lange keten. Multinationals nemen het grootste deel van de winst, waardoor producenten noodgedwongen besparen op hoogwaardige ingrediënten. De producent en de consument zijn daarvan de dupe. Om maximaal in te zetten op hoogwaardige inhoud maakt Thebasecamp een rechte lijn tussen de leveranciers van de ingrediënten, de sociale-economiepartners die voor de bereiding en verpakking zorgen, en de consumenten binnen de partnerorganisaties waaraan we in een B2B-relatie onze cups leveren."

Voor het vullen, verpakken en etiketteren van de maaltijd cups rekent Thebasecamp op het sociale-economiebedrijf Blankedale uit Tienen. "Na een reeks proefproducties hebben we de logistiek helemaal op punt gekregen."

BOLOGNESE, ARRABIATA EN FUNGHI

Het resultaat van de samenwerking zijn SlowGrainCups, lekkere lunchcups met uitstekende voedingswaarden. Ze zijn gevuld met een zorgvuldig gedroogde basislaag van quinoa, rode linzen en rijst, en worden op smaak gebracht met een topping van gedroogde ingrediënten van De Winning. Enkel heet water opgieten en je hebt een volledige maaltijd.

De eerste variant kwam in augustus 2022 op de markt: de SlowGrainCup Bolognese. Naast gedroogde, vers gemaakte bolognesesaus en groenten, is er ook vlees in verwerkt. Ook dat vlees komt van de boerderij van De Winning. Vegetariërs en veganisten moeten nog even geduld hebben: de SlowGrainCup Arrabiata en SlowGrainCup Funghi kan je vanaf het najaar 2022 proeven.

GEEN NAMIDDAGDIP

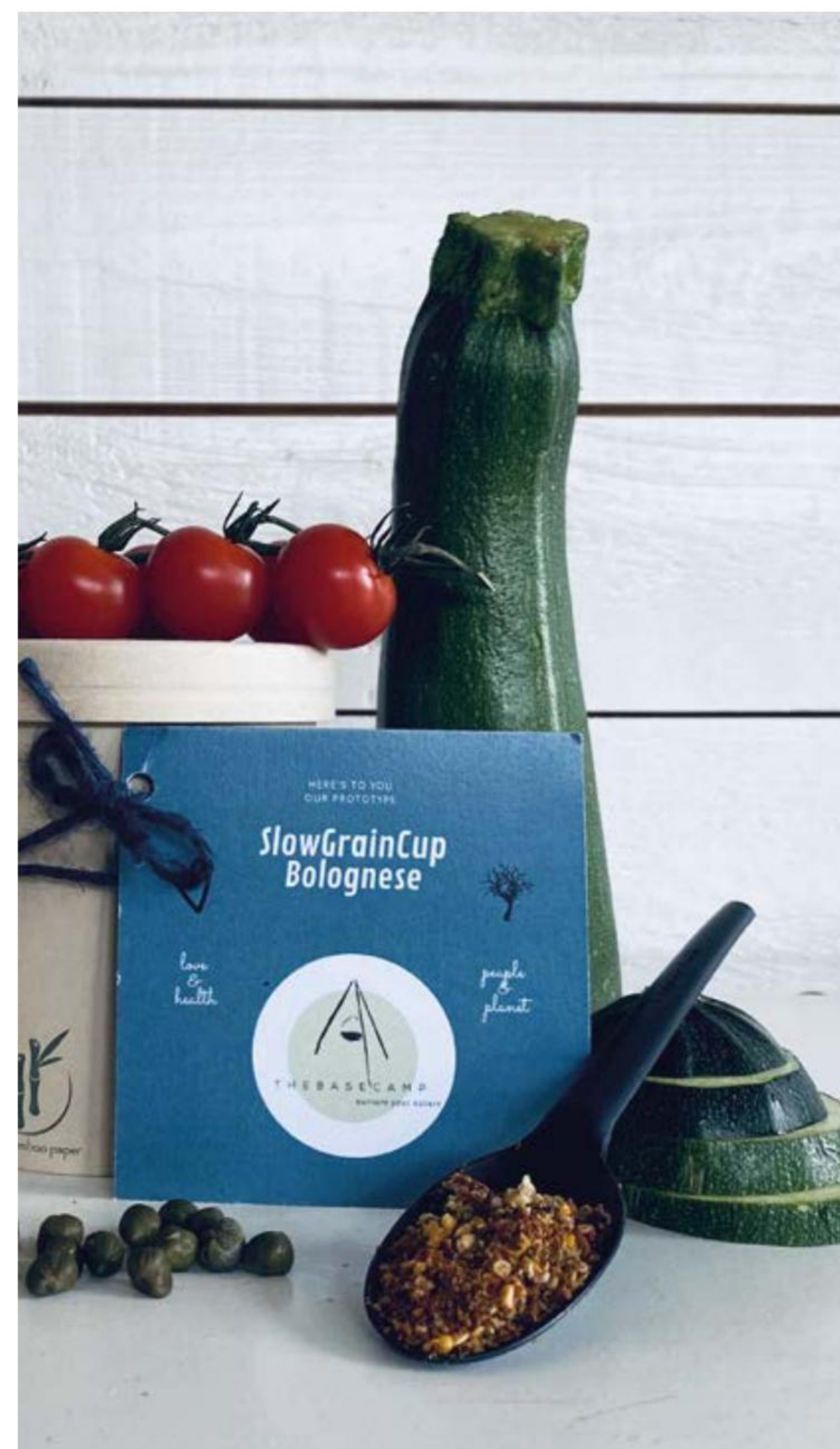
De SlowGrainCups zijn volgens Koen ideaal als lunch in bedrijven, scholen en zorginstellingen. "Gemakkelijk in gebruik en met een hoge voedingswaarde. Door de lage calorische en glycemische waarden ten opzichte van de hoge hoeveelheden vezels, eiwitten en gezonde vetten vermijd je de gekende namiddagdip. Dat komt de productiviteit, concentratie en creativiteit ten goede, en dus ook de hele organisatie."

Een bijkomend voordeel: gedroogde voeding maakt transport heel gemakkelijk. "Want 90% van het voedseltransport bestaat uit water. Door voedsel en voedseloverschotten efficiënt te drogen op momenten van piekproductie, blijft de voedingswaarde behouden. Bovendien is gedroogde voeding extreem lang houdbaar en blijft het volume klein en licht, en dus gemakkelijk te transporteren. Dus efficiënter transport, betere (her)verdeling, minder verspilling."

www.thebasecamp.be

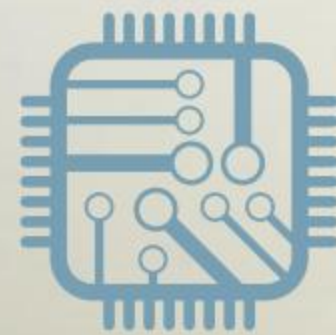
! Ook samenwerken met een sociale-economiebedrijf zoals Blankedale of De Winning?

Ga dan naar doeners.be en vind jouw ideale partner!



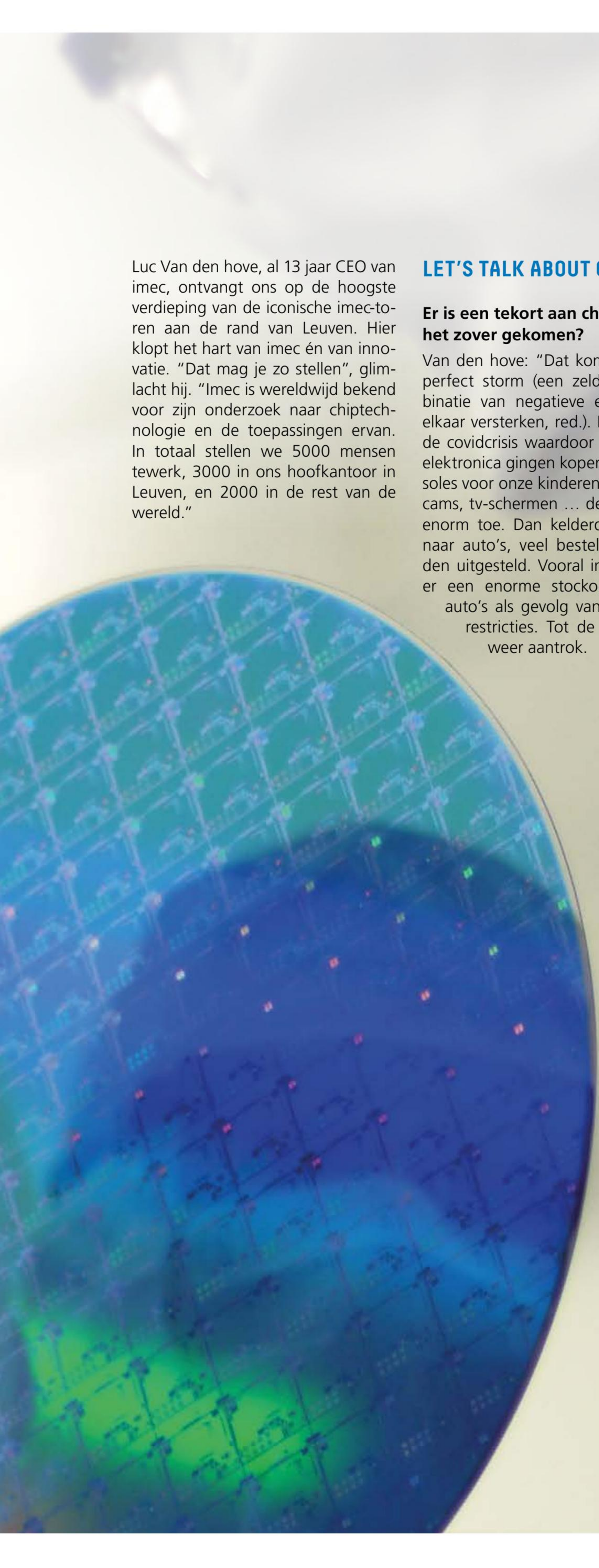
CHIPTECHNOLOGIE

HEEFT IMPACT OP ONZE HELE MAATSCHAPPIJ



Jouw computer, smartphone, wasmachine of auto: allemaal worden ze aangestuurd door chips. Deze kleine, silicium plaatjes mag je gerust het brein van al die toestellen noemen. Ze worden alsmear belangrijker, ook in de gezondheidszorg, de voedings- en de bouwsector. Maar dreigt er een tekort aan chips? Wat betekent de Europese Chips Act? En welke invloed hebben al die technologische ontwikkelingen op ons leven?

CEO Luc Van den hove van imec heldert op.



Luc Van den hove, al 13 jaar CEO van imec, ontvangt ons op de hoogste verdieping van de iconische imec-toren aan de rand van Leuven. Hier klopt het hart van imec én van innovatie. "Dat mag je zo stellen", glimlacht hij. "Imec is wereldwijd bekend voor zijn onderzoek naar chiptechnologie en de toepassingen ervan. In totaal stellen we 5000 mensen tewerk, 3000 in ons hoofkantoor in Leuven, en 2000 in de rest van de wereld."

LET'S TALK ABOUT CHIPS

Er is een tekort aan chips. Hoe is het zover gekomen?

Van den hove: "Dat komt door een perfect storm (een zeldzame combinatie van negatieve effecten die elkaar versterken, red.). Eerst was er de covidcrisis waardoor we massaal elektronica gingen kopen: gameconsoles voor onze kinderen, videowebcams, tv-schermen ... de vraag nam enorm toe. Dan kelderde de vraag naar auto's, veel bestellingen werden uitgesteld. Vooral in China was er een enorme stockopbouw van auto's als gevolg van de exportrestricties. Tot de vraag plots weer aantrok.

Daardoor werden de bevoorradingsketens grondig verstoord en vielen er zelfs autofabrieken stil."

Wat waren de gevolgen voor de chipindustrie?

Van den hove: "Plots ging het Westen inzien dat chips echt wel belangrijk zijn. Zeker voor de autosector waar alles just-in-time wordt geproduceerd. Maar chips maak je niet in een paar weken: de doorlooptijd is een tot twee jaar. We moeten dus onze bevoorradingsketens bewaken zodat we over voldoende chips kunnen blijven beschikken. De meest geavanceerde chips voor bepaalde toepassingen worden in Taiwan gemaakt. Daar staan de grootste fabrieken. We zijn er erg afhankelijk van."

Moeten we dan zelf chipfabrieken bouwen?

Van den hove: "We moeten zeker niet in een kramp schieten en alles alleen willen doen. Protectionisme zou een verkeerde houding zijn. Het heeft trouwens weinig zin: de wereld van de elektronica is sterk met elkaar verbonden, de bevoorradingsketen hangt wereldwijd aan elkaar. Maar het is wel belangrijk dat Europa in die globale keten zijn positie versterkt. Dat kunnen we doen door de sterktes van Europa nog sterker te maken."

Welke zijn dan de sterktes van Europa?

Van den hove: "Europa heeft unieke troeven in handen. In de machinebouw bijvoorbeeld: wij hebben de machines die nodig zijn om die chips te maken. Het bedrijf ASML uit Nederland is zo'n successtory. Het maakt lithografietoestellen, dat zijn machines die de fijne patroontjes op een chip printen. Het is het belangrijkste toestel in de hele machinale productieketen. ASML heeft 90% van de markt in handen, zonder de technologie van dat bedrijf kan je geen geavanceerde chip maken."



Wie is Luc Van den hove?

Luc Van den hove is voorzitter en CEO van imec sinds 1 juli 2009. Voordien was hij executive vicepresident en chief operating officer van het onderzoekscentrum. Hij trad in dienst bij imec in 1984 en startte er zijn onderzoekloopbaan in het domein van de silicide- en interconnect-technologieën. Luc Van den hove behaalde zijn doctoraat in elektrotechniek aan de KU Leuven. Hij is auteur of coauteur van meer dan 200 publicaties en bijdragen aan conferenties.



>>

“We moeten zorgen dat er in Europa nog meer van die succesverhalen ontstaan. R&D is een tweede gebied waarin Europa uitblinkt. Imec is uitgegroeid tot veruit het grootste onderzoekslab op dit vlak. We werken wereldwijd samen met alle grote partners en veel van de kennis wordt hier opgebouwd. Ons leiderschap op vlak van innovatie moeten we verzilveren.”

“Een derde unieke troef ten slotte, is productie. Ook al worden de meest geavanceerde chips in Azië geproduceerd, Europa heeft ook zijn sterktes in bepaalde segmenten. Denk aan sensoren, vermogenselektronica en dergelijke meer. Ook die sectoren moeten we uitbouwen. Niet alleen in Europa, maar in heel de wereld. Dat is veiliger, want Taiwan is een gevoelige regio, zowel geopolitiek als op vlak van natuurrampen.”

Daarom werd de Chips Act opgesteld. Wat is daar precies het doel van?

Van den hove: “De Europese Chips Act - of Chipwet - wil onze positie in de hele waardeketen verstevigen; zodat Europa ook een sterk leiderschap kan opnemen. Dat is ook belangrijk om de bevoorrading te verzekeren.”

“Heel wat partijen zijn betrokken, zoals de Europese commissie, de Europese Raad en het Europese Parlement. We zitten nu in de fase dat we de verschillende stakeholders in Europa op dezelfde lijn moeten krijgen. Niet alleen de Europese bestuursorganen maar ook de industrie uiteraard. Alle grote landen zoals Duitsland, Frankrijk en zo meer, moeten aan boord zijn.”

BLIK IN DE TOEKOMST

Wat brengt de nabije toekomst voor imec?

Van den hove: “De hoofdactiviteit van imec zit hier op onze campus in Leuven. Heel onze strategie is opge-

bouwd rond de chiptechnologie als de basis van innovatie in veel sectoren. Door de jaren heen is imec ook gegroeid in die waardeketen. We werken dus niet alleen rond chips maar ontwikkelen ook applicaties voor die nieuwe chips. Bijvoorbeeld, voor medische toepassingen. Denk aan toestellen die een diagnose kunnen stellen, of technologie die helpt om therapieën te verbeteren. Die technologie ontwikkelen we hier in Leuven. In onze cleanrooms is liefst 3,5 miljard euro geïnvesteerd. We beschikken over de meest geavanceerde R&D-pilootlijn ter wereld. Die willen we nog verder uitbouwen en daarvoor gaan we heel nauw samenwerken met de designcenters in heel Europa waar chips ontworpen worden.”

DUURZAAMHEID & SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Hoe belangrijk is duurzaamheid voor imec?

Van den hove: “Duurzaamheid is een kernpijler in onze strategie. We zijn ervan overtuigd dat technologie essentieel zal zijn om de grote problemen – die trouwens véél breder gaan dan alleen duurzaamheid – in onze maatschappij aan te pakken. Maar we moeten die technologie efficiënter maken. Kijk maar even naar de hoeveelheid data die we genereren. Die stijgt exponentieel, net als het energieverbruik van de datacenters. Dus moeten we veel efficiëntere en meer performante technologie ontwikkelen.”

Hoe werkt imec aan de Sustainable Development Goals?

Van den hove: “We werken aan heel veel toepassingen in de gezondheidszorg. Ook dat is een belangrijk doel: meer gezondheidszorg naar een bredere populatie brengen. Net als meer voedsel beschikbaar maken voor meer mensen op de planeet. Maar we kijken ook naar de CO₂-voetafdruk van de chipproductie zelf. Chips worden complexer, de productie dus

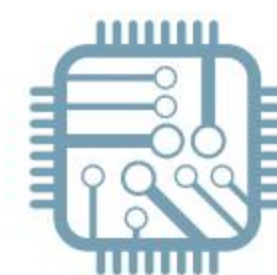
ook. Het energieverbruik van de fabrieken zal dus nog toenemen. Als we een nieuwe technologie onderzoeken, bekijken we al in een heel vroege fase wat de duurzaamheidsimpact is van alle keuzes die we maken. Ook wat de CO₂-voetafdruk van het productieproces op grotere schaal zou zijn. Heel wat partners werken aan dit onderzoek mee, zoals Apple en nog andere grote namen.”

Wat betekent Vlaams-Brabant voor imec?

Van den hove: “Vlaams-Brabant is essentieel voor ons. Zo werken we voor onze ontwikkelingen in de gezondheidszorg nauw samen met UZ Leuven. De regio huisvest ook veel biotechbedrijven waarmee we samenwerken. Zo werken we bijvoorbeeld aan een gebruiksvriendelijke coronavirus-ademtest. Dankzij chiptechnologie zal je in minder dan 18 minuten het virus kunnen opsporen. Op vlak van neurologisch onderzoek werken we aan gesofisticeerde technologie waarbij we tegelijkertijd tienduizenden hersenbanen kunnen volgen. Dat helpt om bijvoorbeeld Alzheimer op te sporen. Onze technologie is vandaag uitgerold over meer dan 600 neurolabs. De grote sterkte van imec is dat we onze basistechnologie in zoveel verschillende domeinen kunnen gebruiken.”

“In Vlaanderen hebben we een enorme kennis op vlak van biotechnologie en zijn we wereldleider op vlak van nanotechnologie. Door die twee domeinen te koppelen, zetten we België, Vlaanderen, Vlaams-Brabant en Leuven prominent op de wereldkaart. Nergens ter wereld vind je zo'n combinatie.”

www.imec.be



DUBBELE SLAGKRACHT

VOOR BEDRIJVEN MET INTERNATIONALE AMBITIES

Bedrijven en kennisinstellingen die hun innovatieve producten, kennis of diensten willen vermarkten in het buitenland, zitten gebeiteld bij Smart Hub Vlaams-Brabant. Maar wat als jouw internationale slagkracht verdubbelt? Dan kan je rekenen op Flanders Investment & Trade (FIT), waar Smart Hub als partner volop mee samenwerkt. Zo waren de buitenlandse vertegenwoordigers van FIT in juni nog te gast in het provinciehuis. In september ondersteunde onze provincie de 'Leeuw van de Export'. Het Leuvense Twipe Mobile Solution won trouwens.

Van India tot het Verenigd Koninkrijk, het team internationale vertegenwoordigers kwam van ver en heel ver naar het provinciehuis in Leuven. Zij vertegenwoordigen en promoten onze Vlaamse economie en kennisregio Vlaams-Brabant met verve in het buitenland. Op 16 juni ontving Smart Hub hen met plezier in onze provincie.

Luc Van den hove, CEO van imec, inspireerde de aanwezigen met zijn keynote over imecs wereldwijde leadership op het gebied van chiptechnologie en de toepassingen ervan. Steven Verbruggen, CEO van het digitale agentschap AdSomeNoise, legde uit wat datagedreven creativiteit is.

Dan ging het met de bus langs enkele belangrijke innovatieve bedrijven en kennisinstellingen die onze provincie rijk is in al onze hubs: food, health, creativity, logistics en cleantech. In het provinciehuis liep er ook een cleantech workshop. Het bezoek was een voedingsbodem voor nuttige samenwerkingen en contacten.





LEEUEW VAN DE EXPORT

Elk jaar gaat Flanders Investment & Trade op zoek naar zijn exportkampioenen. Een event dat Smart Hub Vlaams-Brabant graag ondersteunt met een sponsorschap. Dé exportkampioen van 2022 ontvangt de trofee 'Leeuw van de Export'. Dit jaar waren liefst drie (!) Vlaams-Brabantse innovatoren in de running in de categorie tot 49 werknemers.

Twipe Mobile Solutions uit Heverlee kaapte op 14 september de trofee weg. De juryleden baseerden hun oordeel onder meer op de verkoopcijfers uit export, de geografische spreiding, de krachtlijnen van het exportbeleid, maatschappelijk verantwoord ondernemen en innovatiekracht. Belkorn Biscuits uit Diest en het Leuvense XenomatiX werden eervolle runner-ups.

MEER INFO OVER INTERNATIONALISERING?
Neem contact op met onze managers:
Health: philip.dingemans@vlaamsbrabant.be
Creativity: geert.regelbrugge@vlaamsbrabant.be



Twipe Mobile Solutions

Techbedrijf Twipe Mobile Solutions uit Heverlee is vaste leverancier bij grote internationale nieuwsmerken zoals The Telegraph, Le Monde en Ouest-France. De softwaretoepassingen van het bedrijf laten de gebruiker toe om nieuws op een gebruiksvriendelijke manier te lezen op een scherm, waarbij het leesgedrag wordt gemonitord.

www.twipemobilesolutions.be



Twipe Mobile Solutions in cijfers:

28

voltijdsequivalenten
(in België)

9%

aandeel
niet-EU-landen
in de export

92%

exportaandeel in
de omzet (2021)

4.307.150

euro omzet (2021)

MEER INFO OVER FIT:
www.flandersinvestmentandtrade.com

KIEZEN VOOR DE ZORGSECTOR

ZWAAR MAAR PR

Het tekort op de arbeidsmarkt in de zorg is groot. Met het Provinciaal Overlegplatform Zorgberoepen (POPZ) wil de provincie samen met de zorg, de welzijnssector, het onderwijs en de economie knelpunten wegwerken. Zodat meer mensen kiezen voor een boeiende en betekenisvolle job. Zoals Liliya Mishutina (56), verpleegster in het Algemeen Ziekenhuis Diest.

Liliya werkte als radioloog in Oekraïne, tot ze in 1998 samen met haar zoontje van vier de liefde richting België volgde. "Ik heb zeven jaar gestudeerd in Rusland, maar mijn diploma wordt niet erkend in België. De vier universiteiten waar ik mijn diploma naartoe heb gestuurd, aanvaardden het enkel als een bacheloropleiding. De masterjaren moest ik dus opnieuw doen."

Dat bleek te zwaar voor Liliya. "Ik was gespecialiseerd in echografie en radiologie. De kennis over gynaecologie, psychiatrie, cardiologie en zo meer was ik vergeten. Bovendien waren veel cursussen in het Engels, en ik had net intens Nederlands geleerd. Ten slotte was er ook nog de zorg voor mijn zoontje. Ik kon de studies niet volhouden."

OPLEIDING VERPLEEGKUNDIGE

"Een vriendin van mij, die vroeger gynaecoloog was in Kiev, volgde op dat moment het traject tot verpleegkundige in België. Dat was voor mij een plan B, maar uiteindelijk leek het me slimmer en praktischer om dit ook te doen en de masteropleiding te stoppen. Het voelde alsof ik een stapje terug moest zetten, een stap weg van mijn plan, mijn droom."

Liliya volgde een verkorte opleiding tot A1 verpleegkundige van twee jaar, en werkt intussen na enkele omwegen al tien jaar in het AZ Diest. Aanvankelijk op de dienst radiologie en nu bij de gips-raadpleging. "Het is een heel dankbare job. Ik ben een sociaal persoon en hou ervan om mijn zorg en liefde aan de patiënt te geven. Zij geven dat op hun manier terug, wat mij helemaal opfleurt en energie geeft. In de zorg heb je ook een goeie band met je collega's. We

helpen elkaar en zorgen voor een goede sfeer. De solidariteit in het team is door corona nog sterker geworden, we zijn nog hechter."

"Hier in het ziekenhuis van Diest is er ook een heel kleine kloof tussen dokters en verpleegsters. Dat is heel aangenaam! Bovendien vind ik de mentale ondersteuning en de aanmoediging vanuit de werkgever zeer fijn. Het ziekenhuis organiseert acties en teambuildings waaruit dankbaarheid blijkt. Ik raad het al mijn vriendinnen die naar België zijn gekomen, aan. In de zorg heb je namelijk altijd werk én je komt terecht in een liefdevolle wereld. Als je graag mensen ziet, dan is dit het mooiste wat je kan doen. Zwaar, maar prachtig werk."

"HYGIËNE IS TOP"

De zorgsector in ons land is bovendien heel goed uitgebouwd, in vergelijking met die van haar geboorteland. "In de zorg in België heb je veel hulpmiddelen waardoor je heel hygiënisch kan werken. Incontinentiemateriaal, schuim dat geur absorbeert, vochtige doekjes, washandjes... Mensen worden elke dag gewassen, dat doen we in Oekraïne niet. Als verpleegkundige krijg je ook verschillende technieken aangeleerd om het werk fysiek minder zwaar te maken. Als ik naar Oekraïne ga, leer ik die technieken en hulpmiddelen aan mijn vrienden daar."

"Toch is werken in de zorgsector in Oekraïne niet zo zwaar als in België. Hier doet een verpleegkundige alles, ook het wassen, luiers vervangen, eten geven. In Oekraïne voeren verpleegkundigen strikt verpleegzorg uit."



ACHTIG WERK

PROEVEN VAN DE ZORG

Overweeg je een job in de zorg en wil je eens proeven hoe het er op de werkvloer aan toe gaat? Dat kan. Het Vlaams Overlegplatform Zorgberoepen (VOPZ) organiseert inleefmomenten, zo krijg je een realistisch beeld van de sector en kan je ontdekken welke richting jij uit wil.

Onze provincie staat gekend voor een uitgebreid en innovatief zorgaanbod. Je kan er onder meer aan de slag in het Regionaal Ziekenhuis Heilig Hart Tienen, UZ Leuven, AZ Diest en in heel wat woonzorgcentra, kinderopvang of organisaties voor mensen met een beperking.

Het Provinciaal Overlegplatform Zorgberoepen (POPZ) zet daarnaast ook acties op touw om de arbeidsmarkttekorten in de zorgsector aan te pakken. Zoals het project 'Zorgberoepenrally', waarbij laatstejaars studenten uit het secundair onderwijs op een ervaringsgerichte manier verschillende zorgberoepen leren kennen. En Uni-form, dat streeft naar een uniform evaluatiesysteem voor stagiairs in de zorgsector.

www.ikgaervoor.be/inleefmomenten

www.vlaamsbrabant.be/provinciaal-overlegplatform-zorgberoepen-popz





Vlaams-Brabant blinkt uit in healthtech. Dankzij een bezoek aan jullie regio, mochten onze Oostenrijkse professionals dat komen ontdekken.

*Andreas Sumper, Deputy Head of Mission
Oostenrijkse Ambassade*

